

BUSINESS

LEADERS *Live Summit*

8-12 e 24 | 06 | 20

#hrd2020



HRD

HR Directors World Summit

9-10 GIUGNO

ORGANIZED BY



**business
international**

The Executive Network

Fai networking con i partecipanti su b2match

<https://hr-world-directors-summit.b2match.io/signup>



b2match



Business International - Fiera Milano Media

Dal 2011 Business International è una divisione di Fiera Milano Media, la media company del Gruppo Fiera Milano, il maggiore operatore fieristico italiano e uno tra i maggiori al mondo. Fiera Milano Media ha l'obiettivo di sviluppare sistemi di relazioni di business, utilizzando soluzioni informative, formative, di comunicazione, analisi di mercato e servizi di marketing, mediante un sistema multimediale che integra i mezzi tradizionali con i nuovi media. Grazie all'esperienza consolidata nell'ideazione e realizzazione di eventi istituzionali e di management, Business International propone ogni anno oltre 150 corsi, seminari, convegni ed eventi rivolti ai top manager delle imprese italiane e multinazionali ed offre un ventaglio di soluzioni di networking per consolidare ed aggiornare il proprio sistema di relazioni professionali.

www.businessinternational.it

Segui Business International su



Conference Day 1 - Martedì 9 giugno

14:15 *Welcome*

14:30 *Networking time and 1to1 meetings*

Modera i lavori:

Fulvio Giuliani, Giornalista, RTL

15:30 *Conversation with Hr Directors – Round Table*

Crisis and digital: The future of work is now

Lo smartworking, il cloud computing e la digitalizzazione in senso lato, sono realtà operative che hanno fatto la differenza per molte attività economiche.

- Quali sono le principali criticità di questi strumenti dal punto di vista del DRU?
- Quale scenario, al di là dell'emergenza, è lecito immaginare?
- Quanto sarà necessario investire nella costruzione di competenze che rendano sinergica l'interazione tra persone e tecnologie?

Nicola Parrini, Vice President Hr Motion Technologies, **ITT Inc**

Patrizia Radice, Chief Human Resources Officer, **Saras Group**

Franco Toffoletto, Managing Partner, **Toffoletto De Luca Tamajo e Soci**

16:15 *Spotlight speech*

Hard, Remote and Smart working: un futuro da conciliare

Fabrizio Armenia, HR Director, **Inaz**

16:30

“Il Cervello è più grande del cielo”

Giulio Maira, neurochirurgo e docente universitario di fama mondiale, ha dedicato la sua intera esistenza allo studio del più importante e articolato organo dell'universo, il cervello.

17:00 *Networking time and 1to1 meetings*

18:00 *End of Conference*

Conference Day 2 - Mercoledì 10 giugno

09:15 *Welcome*

09:30 *Networking time and 1to1 meetings*

10:30

On life Being Human in a Hyperconnected era - Keynote Speaker

Luciano Floridi, considerato il padre della filosofia dell'informazione, è professore ordinario di filosofia ed etica dell'informazione all'Università di Oxford, dove dirige il Digital Ethics Lab.

11:10 *Spotlight speech*

Intelligenza Artificiale e Cloud: risparmiare tempo con un'organizzazione più efficace nella "New Normal Era"

Andrea Langfelder, HCM Strategy Leader, **Oracle**

11.20 *Conversation with Hr Directors - Round Table*

The Hr catalyst: the new practice of leading HR

Qualsiasi sia il contesto, il direttore delle risorse umane ha il delicato compito di gestire il capitale più importante delle aziende, quello umano.

- In che modo la forza lavoro sarà modellata da questa ondata di cambiamenti senza precedenti?
- Dall'emergenza alla crescita: come la funzione hr può accompagnare la rinascita del business?
- Quali iniziative di engagement sviluppare per liberare il potenziale delle persone?

Antonio Martín Lopez, Hr Director, **Alliance Healthcare Spain**

Michele Taraschi, Group Human Resources, **Stahl**

11:50 *Spotlight speech*

Why skills are the new digital currency?

Maria Pedrinelli, Regional Sales Manager, **Cornerstone OnDemand**

12:00 *Conversation with Hr Directors - Round Table*

The 2020 Mission “possible”: reskilling the workforce

Con il nuovo panorama lavorativo, le organizzazioni avranno bisogno di innovare le competenze, sia tecniche che umane.

- Upskilling e reskilling sono le giuste strategie per preservare i lavoratori?
- Quali sono le competenze necessarie per ripartire in un contesto socio-economico profondamente mutato?
- I team delle risorse umane possono prevedere e pianificare ruoli e competenze per i nuovi modelli di business e organizzativi?

Elisabetta Giannoni, Direttore Risorse Umane, **Aquazzura**

Giulio Natali, Direttore Risorse Umane, **Fater**

12:30 *Spotlight speech*

Employee engagement e comunicazioni integrata per rispondere alle sfide

HR di oggi

Alessandro Gencarelli, Head of Sales, **Diennea**

12:40 *Conversation with Hr Directors - Round Table*

Planning the Hr Digital Transformation Success

La pandemia ha innegabilmente accelerato la trasformazione digitale in atto da alcuni anni, garantendo - in alcuni casi - la continuità lavorativa.

- Intelligenza artificiale e digital transformation: quali sono state le applicazioni fatte dal Dipartimento HR?
- Quali sono i modelli organizzativi che riusciranno a migliorare le prestazioni e l’engagement in un complesso contesto di incertezza?
- Vi sono modelli di leadership adeguati al contesto attuale?

Marco Russomando, Head of Human Resources, **illimity Bank**

Emanuele Galtieri, Vice President People, Communication & ICT, **Elettronica**

13:15

Tempo di Iop, persone al centro della comunicazione HR per il post-covid

Filippo Poletti, autore di “Tempo di Iop: Intranet of People”

13:30 End of Conference

Gold Sponsor

Cornerstone



Cornerstone è un'azienda leader nello sviluppo del capitale umano che offre tecnologia, contenuti, know-how e consulenza per aiutare le imprese a realizzare il potenziale delle proprie persone. Le soluzioni di people development di Cornerstone comprendono soluzioni complete per il recruiting, formazione personalizzata, contenuti formativi innovativi, gestione delle performance orientata alla crescita e gestione olistica dei dati dei dipendenti e sono utilizzate con successo da circa 7.000 aziende di ogni dimensione, per un totale di oltre 75 milioni di utenti in più di 180 paesi e oltre 50 lingue.

www.cornerstoneondemand.it

Toffoletto De Luca Tamajo



Uno dei maggiori studi legali specializzati in diritto del lavoro e sindacale per le imprese e contratti di agenzia. Offre una consulenza completa, giuridica e strategica sulle politiche del personale e amministrativa - dal contenzioso ai piani di welfare e smartworking, dall'amministrazione del personale all'elaborazione delle paghe - con un approccio digitale fortemente innovativo. Con 8 sedi in Italia - Milano, Napoli, Roma, Bergamo, Brescia, Bologna, Genova, Varese - e l'alleanza internazionale Ius Laboris, garantisce assistenza sia a PMI che a multinazionali in tutti i settori.

www.toffolettodeluca.it

Oracle



Oracle dedica alle Risorse Umane un'ampia gamma di Applicazioni in Cloud raggruppate sotto il brand Oracle Cloud Human Capital Management. Si tratta di una Suite completa che integra all'interno dei processi di business la potenza dei Big Data e un'innovativa gestione "social" dei dipendenti, aggiungendo algoritmi di Intelligenza Artificiale e la connettività dell'Internet of Things. Partendo dai processi di ricerca e selezione, passando per la gestione delle competenze e lo sviluppo della carriera, per arrivare a programmi di formazione specifici per ruolo e per persona, tutti i processi gestionali sono disponibili su un unico sistema, moderno e semplice da usare da PC, smartphone o tablet.

<https://www.oracle.com/it/applications/human-capital-management/>

Sponsor

Inaz



Inaz è da 70 anni specialista in servizi e soluzioni per amministrare, gestire e organizzare il lavoro. Interviene su tutti i temi legati alle Risorse Umane: soluzioni software, infrastrutture, servizi, outsourcing, consulenza e aggiornamento normativo, aiutando le aziende a rendere sempre più semplici e sicuri i processi legati al personale. Offre servizi in outsourcing e software per la gestione di paghe, presenze, pianificazione turni e controllo accessi, amministrazione professionisti, nota spese, budget del personale, welfare, HR e analytics. La sua storia testimonia innovazione e attenzione alle persone unita a conoscenze e competenze integrate: 500 esperti, 3 centri di Ricerca e Sviluppo, il Centro Studi, 32 punti assistenza e 49 agenzie in Italia con un team specifico dedicato ai grandi clienti.

www.inaz.it

Iformalia



Iformalia è una soluzione software, per l'ottimizzazione ed automatizzazione di processi amministrativi nel sistema di gestione per la formazione privata e finanziata. Gli strumenti che mettiamo a disposizione degli Hr Managers per un controllo efficace del processo sono: - Robot di comunicazione automatica delle informazioni per tutti i fondi interprofessionali - Applicazione firma digitalizzata per il controllo delle presenze e la dematerializzazione del cartaceo - Gestione di crediti del piano formativo - Gestione documentale e delle convocazioni ai corsi - Piattaforma e-learning integrabile con i differenti software in uso dal cliente - Sistema di Aula Virtuale.

<https://iformalia.it/>

MagNews Integrated Communication Platform



MagNews Integrated Communication Platform è la soluzione che risponde alle esigenze di comunicazione integrata e gestione dei processi, interni ed esterni alle aziende. MagNews consente di realizzare dei Communication Journey specifici per obiettivo di business, governando interazioni e comunicazioni automatiche e personalizzate per singolo contatto su vasta scala.

<https://www.magnews.it/>

BUSINESS
LEADERS *Live Summit*



23-28 | 11 | 20

UPCOMING EVENT

HR
BUSINESS
SUMMIT



25 | 11 | 20

www.businessleaders.it

partnership@businessinternational.it