

# PROGRAMMHEFT DER DEMOGRAFIETAGUNG

03. und 04.11.2021



Die Maßnahme wird aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds sowie des Bundesministeriums für Arbeit finanziert und ist für Unternehmen mit keinen Kosten verbunden.



**Demografieberatung**  
für Beschäftigte + Betriebe



**Deloitte.**



**Bundesministerium  
Arbeit**



## INFORMATION DEMOGRAFIEBERATUNG FÜR BESCHÄFTIGTE + BETRIEBE

WIR SCHAFFEN WANDEL. GEMEINSAM.

Die Demografieberatung unterstützt österreichische Betriebe bei demografischen Herausforderungen, bei generationenübergreifendem Wissenstransfer, Nachfolgeplanung oder der Gestaltung von alter(n)sgerechten und lebensphasenorientierten Arbeitswelten.



## DEMOGRAFISCHE HERAUSFORDERUNGEN AUF BETRIEBLICHER EBENE

Der demografische Wandel in Österreich wird im Wesentlichen durch zwei Entwicklungen charakterisiert: ein Anwachsen der Bevölkerungszahl und eine Verschiebung der Altersstruktur zugunsten älterer Alterssegmente.

### **Diese Dynamik ist so stark, dass**

- sich einerseits die Zahl der über 55-jährigen Beschäftigten seit 20 Jahren fast verdoppelt hat,
- eine überdurchschnittliche Zunahme bei der Arbeitslosigkeit Älterer festzustellen ist.

### MODULARER AUFBAU

- Persönliches und unverbindliches Informationsgespräch
- Standortbestimmung
- Detaillierte Analyse der Ausgangssituation und des Handlungsbedarfs
- Planung von Maßnahmen
- Begleitung bei der Umsetzung der Maßnahmen

### DIE HANDLUNGSFELDER

- Arbeitsgestaltung
- Führung und Kultur
- Personalmanagement
- Wissen und Kompetenz
- Gesundheit



## 5 VORTEILE FÜR UNTERNEHMEN AUF EINEN BLICK:

### **WETTBEWERBSFÄHIGKEIT**

Generationengerechte Personalaktivitäten sichern nachhaltig die Wettbewerbsfähigkeit des Unternehmens.

### **100 % FINANZIERUNG**

Umfassende Unternehmensberatung durch die Finanzierung des ESF und des BMA.

### **INDIVIDUELLE LÖSUNGEN**

Bedarfsgerechte Maßnahmen und deren Umsetzung für Unternehmen aus einer Hand.

### **NETZWERK**

Veranstaltungen mit Betrieben aus der Region und Branche sorgen für Austausch und Weiterbildung.

### **WISSENSPOOL UND TOOLS**

Erfahrene Berater\*innen, innovative Methoden und umfassendes Know-how sorgen für erfolgreiche und nachhaltige Umsetzung.

## DER EUROPÄISCHE SOZIALFONDS

Der Europäische Sozialfonds (ESF) ist das wichtigste und älteste (seit 1957) Finanzinstrument der Europäischen Union (EU) für Sozialpolitik und **Investitionen in Menschen**. Er zielt darauf ab, die Beschäftigungs- und Bildungschancen in der EU sowie den wirtschaftlichen und sozialen Zusammenhalt in der Europäischen Union zu verbessern. Die Mittel aus dem Fonds werden direkt über die Mitgliedsstaaten verwaltet und umgesetzt.

Im Förderzeitraum von 2014 bis 2020 standen Österreich mehr als **442 Millionen Euro (das sind 867 Millionen Euro insgesamt inkl. nationaler Kofinanzierung)** für Arbeitsmarkt- und Qualifizierungsprojekte zur Verfügung. Der wesentliche Schwerpunkt in Österreich liegt auf der sozialen Eingliederung insbesondere von benachteiligten bzw. von Ausgrenzung bedrohten Personengruppen. Fast die Hälfte der Mittel wird in **Bildung und lebenslanges Lernen investiert**.

Im Zentrum dieses Schwerpunktes stehen Bildungs- und Coaching-Maßnahmen zur Erleichterung des Übergangs Schule-Ausbildung-Beruf sowie Angebote, um Bildungsabschlüsse nachzuholen und das Qualifikationsniveau zu erhöhen. Ebenso investiert der ESF in die **Eingliederung von Personen, die besonders von Armut bedroht sind**, durch die Verbesserung ihrer Beschäftigungsfä-

higkeit. Die Beratungs- und Beschäftigungsprojekte richten sich hauptsächlich an NEETS (Not in Education, Employment or Training), Working Poor und Beziehende\*innen von Sozialhilfe. Außerdem werden Betriebe mit Beratungen unterstützt zur Verbesserung **der Gleichstellung von Frauen und Männern** sowie zum Umgang mit dem **demografischen Wandel**. Über das europäische Aufbauprogramm zur Abfederung der Folgen der Covid-19-Krise „**REACT-EU**“ werden außerdem zusätzliche Mittel auch für den ESF in Österreich bereitgestellt, um Personen zu unterstützen, die besonders von der Krise betroffen sind, darunter Jugendliche, Frauen und Arbeitssuchende.

Das inhaltliche Programm für die nächste Förderperiode 2021-2027 wird derzeit finalisiert.



 **Bundesministerium**  
Arbeit



**Demografieberatung**  
für Beschäftigte + Betriebe

## DEMOGRAFIETAGUNG 2021: GENERATIONEN VERBINDEN – ZUKUNFT GESTALTEN

03. NOVEMBER 14:00 BIS 17:00 UHR

04. NOVEMBER 09:00 BIS 15:30 UHR

**Teilnahme kostenlos**

**Anmeldung:** <https://demografietagung-2021.b2match.io/>

Am 03. und 04. November findet die zweite Tagung der Demografieberatung statt. Dieses Mal komplett online, erwartet Sie ein aufregender Mix aus kurzen Sessions mit (interaktiven) Impulsvorträgen, Best-Practice Betrieben, Expert\*innen-Talks und der Präsentation von ausgewählten Tools aus der Beratung. Den Abschluss bietet die Podiumsdiskussion mit Vertreter\*innen der Wirtschaftskammer Österreich, der Arbeiterkammer, des Österreichischen Gewerkschaftsbundes und der Industriellenvereinigung.



Die Tagung beleuchtet das Motto „Generationen verbinden – Zukunft gestalten“ und untersucht Lösungsansätze und Inputs in den Bereichen:

- Generationenorientierte Führung und mobileworking
- Generationenorientiertes Lernen und Nachfolgemangement
- Talentmanagement im Generationenfokus
- Ältere Beschäftigte als Zukunftspotenzial für Betriebe und Gesellschaft

Für ein vielfältiges Programm sind Speaker\*innen aus dem deutsch- und englischsprachigen Raum geladen, die Innovationen und (Zukunfts-)Perspektiven – etwa Virtual Reality und Trends der Arbeitswelten spannenden Kurzformaten präsentieren. Ebenfalls informiert fit2work über den Erhalt der Arbeitsfähigkeit in allen Generationen. Einblicke in weitere Projekte des Europäischen Sozialfonds erhalten Sie in den Expert\*innen-Vorträgen von *100 Prozent – Gleichstellung zahlt sich aus* und FairPlusService.



**Demografieberatung**  
für Beschäftigte + Betriebe

Die Demografieberatung hat bereits rund 1.800 Betriebe beraten und in eine generationengerechte Arbeitswelt begleitet. Bei der Demografietagung 2021 berichten neun Betriebe von ihren Erfahrungen mit der Demografieberatung und der Situation im Betrieb.

## ALTENWOHN- UND PFLEGEHEIM SCHEFFAU

Region: WEST, Scheffau am Wilden Kaiser, Tirol  
Demografieberatung Februar 2018 bis August 2021  
Berater\*innen: Mag.<sup>a</sup> Doris Fürst

**Betriebsgröße:** 50 – 249 Mitarbeiter\*innen

*„Für uns war es positiv, dass die Beratung über einen längeren Zeitraum möglich war. So konnten wir immer wieder neue Aspekte berücksichtigen und auf aktuelle Gegebenheiten eingehen. Für uns ist das Thema der ‚generationensensiblen Zusammenarbeit‘ noch nicht abgeschlossen, da wir hier weiterhin Akzente setzen wollen. Mit der Demografieberatung haben wir dazu wertvolle Inputs bekommen und möchten diese auch in Zukunft umsetzen. Beim Generationendialog wurden Herausforderungen in der Zusammenarbeit jedoch auch die positiven Aspekte der Generationenvielfalt sichtbar. Der kritische Blick auf das unterschiedliche Alter und die verschiedenen Herangehensweisen bei der Arbeit haben uns sehr gutgetan und uns in der Weiterentwicklung gefördert.“*

– Thomas Einwaller, Heimleiter



### SESSION BEI DER DEMOGRAFIETAGUNG:

Bühne: 2, Lernen & Nachfolge

04. November 13:35 bis 14:10 Uhr

Best Practice | Betrieb vor den Vorhang



**Demografieberatung**  
für Beschäftigte + Betriebe

## AM BAUGERÄTE HANDELS GMBH

Region: OST, Raasdorf, Niederösterreich  
Demografieberatung laufend seit November 2020  
Beraterin: Mag.<sup>a</sup> Betina Lasinger

**Betriebsgröße:** 15–49 Mitarbeiter\*innen

Um die generationengerechte Nachfolgeplanung der jüngeren Mitarbeiter\*innen und Führungsverhalten sowie die Weiterentwicklung im Betrieb zu unterstützen, werden in der Demografieberatung individuelle Karriere- und Entwicklungstools entwickelt. Hauptaugenmerk liegt auf der reibungslosen Übergabephase aller Funktionen im Unternehmen – somit die Vorbereitung auf einen gut gelungenen Generationenwechsel.

*„In meinen 40 Jahren als Geschäftsführer in verschiedensten Unternehmen habe ich noch nie eine so professionelle und praxisbezogene Beratung erlebt.“*

– Johannes Gruber, Geschäftsführer



### SESSION BEI DER DEMOGRAFIETAGUNG:

Bühne: 2, Lernen & Nachfolge  
04. November 11:25 bis 12:00 Uhr  
Demografie-Tool | Mag.<sup>a</sup> Betina Lasinger  
„Generationenorientiertes Lernen und  
Nachfolgemangement“



**Demografieberatung**  
für Beschäftigte + Betriebe

## **ELEKTRO RAUHOFFER GESELLSCHAFT M.B.H. & CO. KG.**

Region: OST, Wien

Demografieberatung laufend seit Juli 2019

Beraterin: Univ. Lekt. Dipl. Ing.in (FH) Christine Egeler

**Betriebsgröße:** 50 – 249 Mitarbeiter\*innen

Mentoringprozesse dienen unter anderem dazu, das implizite Wissen sichtbar zu machen und im Team weiterzugeben. Mit der Demografieberatung wurden bei Elektro Rauhofer Mentoringprozesse mithilfe der Kompetenzmatrix umgesetzt. So können die bauleitenden Monteure ihr Wissen weitergeben, im Unternehmen behalten und eventuellem Wissensverlust bei Ausfällen, Nachbesetzungen oder Pensionierungen vorbeugen. Das Mentoring motiviert nun vor allem die jungen Monteure dazu, auch mehr Verantwortung zu übernehmen. Gleich vier Mentees haben den Prozess nach einem Jahr abgeschlossen und sind mittlerweile selbst als bauleitende Monteure tätig. Das Leitmotiv für das Tool und die Demografieberatung im Betrieb: „Bewährtes bewahren - Erstaunliches erfahren - Neues wagen.“



### **SESSION BEI DER DEMOGRAFIETAGUNG:**

Bühne: 4, Ältere Beschäftigte

04. November 09:30 bis 10:05 Uhr

Demografie-Tool | Univ. Lekt. Dipl. Ing.<sup>in</sup> (FH) Christine Egeler

„Mentoring Prozesse für den Wissenserhalt und Wissensweitergabe im Unternehmen“



## HOTEL-RESTAURANT HUBERTUSHOF RANZMAIER KG

Region: SÜD, Zeltweg, Steiermark  
Demografieberatung laufend seit November 2020  
Beraterin: Ing.in Mag.<sup>a</sup> Marion Lercher

**Betriebsgröße:** 15 – 49 Mitarbeiter\*innen

Das Team des Hubertushof nutzte die Covid-19-Pandemie für Workshops mit der Demografieberatung, um so Corona als Chance zu sehen und zu nutzen. Der Nutzen altersgemischter Teams wurde sichtbar gemacht und die Wichtigkeit von generationenübergreifendem Wissenstransfer hervorgehoben. Altersgemischte Teams gehören nun zum Standard beim Hubertushof. Zudem wurde im gesamten Team das Interesse an Weiterbildungen geweckt und ein interner Prozess aufgesetzt.

*„Ohne die Demografieberatung hätten wir nie diese Themen in Angriff genommen. Corona gab uns die Zeit und die Demografieberatung die Möglichkeit, uns damit mit dem gesamten Team zu beschäftigen. So entstand das betriebliche Röntgenbild, welches zur gemeinsamen kompetenzübergreifenden Qualitätsverbesserung beitragen wird. Darüber hinaus wurde das gesamte Team miteinbezogen und wir fanden nun Themen, die wir nachhaltig ein- und umsetzen können. Es war ein Zusammenhalt innerhalb des gesamten Teams spürbar, alle waren mit Feuereifer dabei und haben sich intensiv in den Gruppen unterstützt.“*

- Sigrid Ranzmaier, Geschäftsführerin und  
Eigentümerin Hubertushof



### SESSION BEI DER DEMOGRAFIETAGUNG:

Bühne: 3, Talentmanagement

04. November 13:00 bis 13:35 Uhr

Best Practice | Betrieb vor den Vorhang



**Demografieberatung**  
für Beschäftigte + Betriebe

## KÖRBLER GMBH

Region: SÜD, Wagna, Steiermark  
Demografieberatung laufend seit Dezember 2020  
Beraterin: Mag.<sup>a</sup> Waltraud Pratter

**Betriebsgröße:** 15 – 49 Mitarbeiter\*innen

Zentrale Themen der Demografieberatung bei der Körbler GmbH sind die interne Karriereentwicklung, die Onboarding-Prozesse sowie der Umgang mit den unterschiedlichen Generationen im Betrieb. Beim Aufbau einer zweiten Führungsebene stehen die Sensibilisierung zum Thema altersgerechtes Arbeiten, Führen und die Bedürfnisse der Generationen sowie die Rollen- und Aufgabenklärung bei Arbeitsprozessen im Vordergrund.

*„Heute führt kein Weg mehr daran vorbei, die Potenziale und Fähigkeiten der Mitarbeiter\*innen zu fördern, das Wettrennen um die besten Mitarbeiter\*innen in unserer Branche hat längst begonnen. Durch die Maßnahmen, die wir in der Demografieberatung umgesetzt haben, sind wir dabei einen großen Schritt weitergegangen.“*

– Mario Körbler, Geschäftsführer



### **SESSION BEI DER DEMOGRAFIETAGUNG:**

Bühne: 3, Talentmanagement

04. November 10:50 bis 11:25 Uhr

Diskussionsrunde | Beratungsbetrieb Körbler GmbH im Gespräch

„Interne Karriereentwicklung, Einstiegsmentoring und Umgang mit unterschiedlichen Generationen“

## NETAPP AUSTRIA GMBH

Region: OST, Wien

Demografieberatung laufend seit September 2020

Beraterin: Mag.<sup>a</sup> Dina Tahan und Katrin Hintermeier, MA

**Betriebsgröße:** 15–49 Mitarbeiter\*innen

Die NetApp Austria GmbH hat mit Beginn der Covid-19-Pandemie eine neue Führungskraft eingesetzt, die seither virtuell führt. Aufgrund der hohen Altersstruktur im Betrieb bearbeitet die Demografieberatung mit dem Betrieb sowohl die generationengerechte (virtuelle) Führung als auch die Wissensweitergabe zwischen den Generationen.

*„Das Zusammenspiel zwischen erfahrenen und jungen Mitarbeiter\*innen, der Austausch von neuen Ideen und Erfahrungswerten ist einer der Schlüssel zum Erfolg in unserer Branche. Die Zusammenarbeit mit der Demografieberatung hat uns hier wirklich geholfen, unterschiedliche Altersstufen und Persönlichkeiten weiter zu entwickeln.“*

- **Peter Hermann, Geschäftsführer und Personalverantwortlicher**



### SESSION BEI DER DEMOGRAFIETAGUNG:

Bühne: 1, Führung

04. November 09:30 bis 10:05

Diskussionsrunde | Beratungsbetrieb NetApp Austria GmbH im Gespräch „Virtuelle Führung – ein Erfolgskonzept für die Zukunft?“



**Demografieberatung**  
für Beschäftigte + Betriebe

## ÖSTERREICHISCHE BUNDESFORSTE AG

Region: OST, Purkersdorf, Niederösterreich  
Demografieberatung von August 2018 bis Juni 2021  
Beraterin: Katrin Hintermeier, MA

**Betriebsgröße:** >250 Mitarbeiter\*innen

Aufgrund einer hohen Altersstruktur im Betrieb standen während der Demografieberatung eine frühzeitige und nachhaltige Nachfolgeplanung sowie eine altersgerechte Weiterbildung im Fokus, um Mitarbeiter\*innen in Beschäftigung halten zu können. So wurden mit dem Betrieb gemeinsam Leitlinien altersgerechter Weiterbildung erarbeitet, die potenzielle Umschulungen im Alter ermöglichen. Lebenslanges Lernen im Betrieb gilt hierbei als Voraussetzung.

*„Die Altersstruktur-Analyse hat uns die Augen geöffnet. Jetzt setzen wir alles dran, rechtzeitig junge und motivierte Mitarbeiter\*innen für die Tätigkeit als Forstfacharbeiter\*in zu finden und zu halten.“*

- Mag.a Petra Öllermayr, MSC, Teamleiterin der Personalentwicklung & Recruiting



### SESSION BEI DER DEMOGRAFIETAGUNG:

Bühne: 2, Lernen & Nachfolge

04. November 10:05 bis 10:40 Uhr

Employee Experience | Interview mit dem Beratungsbetrieb  
Österreichische Bundesforste AG „Demografieberatung aus der  
Perspektive von Betriebsrät\*innen“



## PACOVIS ÖSTERREICH GMBH

Region: OST, Wien

Demografieberatung von September 2018 bis November 2020

Berater\*innen: Mag.<sup>a</sup> Dina Tahan, Mag.<sup>a</sup> Monika Soukup, Mag.

Helmut Thenikl, MSc (OU)

**Betriebsgröße:** 15–49 Mitarbeiter\*innen

Mithilfe von Workshops mit allen Mitarbeiter\*innen konnte die generationenübergreifende Kommunikationskultur und die Zusammenarbeit im Betrieb verbessert und die Arbeitsplätze am neuen Standort altersgerecht gestaltet werden. Ein weiteres großes Thema der Beratung waren die Sicherstellung des Wissenserhalts und der Aufbau eines strukturierten generationengerechten Wissensmanagements im Unternehmen.

*„Die Demografieberatung fiel in den Zeitraum unseres Umzugs in einen neuen Firmenstandort. Wir alle haben verschiedene Vorstellungen darüber gehabt, wie wir uns die gemeinsame Zukunft im neuen Standort vorstellen. Die Demografieberatung hat uns dabei geholfen, die wirklich wichtigen Dinge herauszufiltern und uns dabei unterstützt, Wege zu finden, wie wir diese in die Tat umsetzen können. Darüber hinaus erlangten wir Kenntnis darüber, wie wichtig es ist, sich rechtzeitig mit der Altersstruktur im Unternehmen zu beschäftigen.“*

– Dr. Albin Lintner, MBA, Geschäftsführer



### **SESSION BEI DER DEMOGRAFIETAGUNG:**

Bühne: 4, Ältere Beschäftigte

04. November 13:35 bis 14:10 Uhr

Employee Experience | Pacovis Österreich GmbH & Co KG

„Demografieberatung aus der Perspektive von Arbeitnehmer\*innen“



**Demografieberatung**  
für Beschäftigte + Betriebe

## VISHAY SEMICONDUCTOR AUSTRIA GES.M.B.H

Region: MITTE, Vöcklabruck, Oberösterreich  
Demografieberatung von Jänner 2019 bis September 2021  
Beraterin: Mag.<sup>a</sup> Marianne Gattringer

**Betriebsgröße:** 50-249 Mitarbeiter\*innen

Aufgrund von bevorstehenden Pensionierungen und einem damit einhergehenden Risiko des Wissensverlustes im Unternehmen setzt die Demografieberatung bei Vishay den Fokus auf die generationenübergreifende Wissensweitergabe im Team und die intergenerationale Kommunikation. Vor allem eine eigene Datenbank für Mitarbeiter\*innengespräche soll künftig dabei helfen, diese zukunfts- und lebensphasenorientierter zu gestalten und ein altersgerechtes Arbeitsumfeld zu ermöglichen. In die Arbeit und Kommunikation wurden nicht nur der zuständige HR Manager, sondern vor allem auch der Betriebsrat von Vishay eng miteinbezogen, um ein Ergebnis zu schaffen, das die gesamte Belegschaft berücksichtigt.

*„Die Demografieberatung hat für mich geschafft, dass wir unsere Wege in die Zukunft besser und miteinander gestalten – durchs Reden kommen die Leute zusammen!“*

– *Stefan Wolkerseder, Betriebsratsvorsitzender*



### **SESSION BEI DER DEMOGRAFIETAGUNG:**

Bühne: 1, Führung

04. November 11:25 bis 12:00 Uhr

Employee Experience | Interview mit dem Beratungsbetrieb  
VISHAY Semiconductor Austria GmbH „Demografieberatung aus  
der Perspektive von Betriebsrät\*innen“

## DEMOGRAFIETAGUNG | SPEAKER\*INNEN KURZBIOS



**MODERATORIN**  
**CORNELIA ERTL**

Cornelia Ertl ist Moderatorin, Kommunikationsfachfrau und Unternehmerin aus Wien. Ob Business-Veranstaltung, Konferenz, Kongress oder Hybridevent – sie bringt knapp zehn Jahre Präsentationserfahrung auf die Bühne und überzeugt durch inhaltliche Kompetenz, Souveränität und Schlagfertigkeit, mit der sie vor allem Podiumsdiskussionen lebendig und kurzweilig gestaltet.



**UNIV.-PROF. DR.**  
**ULI MEYER**

Univ.-Prof. Dr. Uli Meyer leitet die Abteilung Soziologie mit den Schwerpunkten Innovation und Digitalisierung (SID) an der Johannes Kepler Universität in Linz. Er forscht zur Zukunft der Arbeit und Gestaltungsmöglichkeiten von Digitalisierungsprozessen.

### **KEYNOTE**

„Digitalisierung, Innovation und Demografie - Wie kann die Zukunft der Arbeit gestaltet werden?“ | 03. November, 15:00 Uhr



**ASS. PROF.<sup>IN</sup> MAG.<sup>A</sup>**  
**VALERIA BORDONE**

Mag.a Valeria Bordone ist Assistenzprofessorin für Altern, Generationen und Lebenslauf am Institut für Soziologie der Universität Wien. Ihre Forschungsschwerpunkte liegen im Bereich des Alterns und intergenerationaler Beziehungen in einer ländervergleichenden Perspektive. Dr. Bordone ist eine der führenden Expertinnen in der Großelternforschung in Europa sowie zur Gesundheit im späteren Leben.

### **KEYNOTE**

„Die Rolle von intergenerationalen Beziehungen für Erwerbsfähigkeit im Alter“ | 03. November, 15:35 Uhr

## **SPEAKER\*INNEN**

### **SESSION 9.30 - 10.05 UHR**

### **04. NOVEMBER**



**MAG. THOMAS KUNZE**

Thomas Kunze ist der Gründer des Games Institute Austria und des Vereins Spielmacher, die sich mit beiden Spielen, Computerspielen und spielerischen Methoden in neuen Kontexten in der Bildung und in der Kommunikation beschäftigen. Kunze arbeitet mit Lehrer\*innen und Game Designer\*innen, Firmen und Bildungsinstitutionen, um das Potenzial von Spielen in neuen Settings wie Bildung, Fortbildung oder in Kommunikationskontexten zu realisieren.

#### **SESSION**

Interactive Impuls | „Das Potenzial von Gaming für unterschiedliche Altersgruppen, die Relevanz der Gameskultur für den Fortbildungsmarkt“



**100 PROZENT, MAG.<sup>A</sup> SUSANNA KUNCIC**

„100 Prozent - Gleichstellung zahlt sich aus“ unterstützt Unternehmen dabei, aus dem vollen Arbeitskräftepotenzial aller Geschlechter zu schöpfen. Faire Karrierechancen und transparente Einkommenssysteme können den entscheidenden Vorsprung im Wettlauf um die besten Talente geben. In diesem Wettlauf können auch kleine Unternehmen erfolgreich sein. Susanna Kuncic ist Betriebswirtin, Führungskraft, Unternehmensberaterin, Supervisorin, Coach, Lebens- und Sozialberaterin. Bei „100 Prozent - Gleichstellung zahlt sich aus“ ist Kuncic als Partnerin der umsetzenden Arbeitsgemeinschaft Deloitte-bab-ÖSB und Beraterin tätig.

#### **SESSION**

Expert Session

„Karriere in allen Lebenslagen im KMU“



**UNIV. LEKT. DI.<sup>IN</sup> (FH) CHRISTINE EGELER**

Frau DI.<sup>in</sup> (FH) Christine Simone Egeler ist studierte Architektin, seit mehr als 20 Jahren ist sie zudem als Systemische Coachin, Trainerin und Moderatorin in der Einzelarbeit, in arbeitsmarktpolitischen Maßnahmen, in Beteiligungsprozessen und in der Beratung von Organisationen tätig. Seit 2018 ist sie als selbstständige Unternehmensberaterin in der Demografieberatung tätig. Ihre Spezialgebiete sind die systemische Aufstellungsarbeit (Systembrett), New Work und salutogene Arbeitsplatzgestaltung.

#### **SESSION**

Demografie-Tool | „Mentoring Prozesse für den Wissenserhalt und Wissensweitergabe im Unternehmen“



## **SPEAKER\*INNEN**

### **SESSION 10:05 - 10:40 UHR**

#### **04. NOVEMBER**



#### **SUSANNE BALDIN**

Susanne Baldin studierte Sozialwissenschaften und Psychologie und beschäftigt sich seit über 20 Jahren mit der Entwicklungs- und Veränderungsfähigkeit des Menschen in gesellschaftlichen und technologischen Transformationsprozessen. Seit 2017 arbeitet sie als freiberufliche, psychologische Coaching und Entwicklerin in Berlin.

#### **SESSION**

Impuls | „Generationenorientierte Führung und mobiles Arbeiten: Auf eine Reise in die Zukunft“



#### **MAG.<sup>a</sup> ANETTE SCOPPETTA**

Mag.<sup>a</sup> Anette Scoppetta is Deputy-Director of the European Centre for Social Welfare Policy and Research and manages the team of researchers in the Work and Welfare Unit. She currently is lead thematic of the Community of Practice "Employment, Education and Skills" / European Social Fund-ESF Transnational Cooperation Platform on behalf of the European Commission/ DG Employment, Social Affairs & Inclusion. Her expertise comprises labour market and social policies and, in more detail, social inclusion, precarious work, undeclared work, social change processes, employment partnerships, social dialogue, social innovation and regional economic development.

#### **SESSION**

Vortrag (engl.) | „Career management and age management“



#### **MAG.<sup>a</sup> JULIA BOCK-SCHAPPELWEIN**

Mag.<sup>a</sup> Julia Bock-Schappelwein studierte Volkswirtschaft an der Universität Wien. Sie ist Ökonomin (Senior Economist) am WIFO und arbeitet seit 2004 im Forschungsbereich „Arbeitsmarkt, Einkommen und soziale Sicherheit“. Ihre Arbeitsschwerpunkte umfassen Themen zu Arbeitsmarkt, Bildung und Migration, insbesondere die Schnittstelle zwischen dem Aus- und Weiterbildungssystem und dem Arbeitsmarkt, Strukturaspekte von Erwerbstätigkeit und Arbeitslosigkeit und die Analyse der Arbeitsmarktsituation von ausländischen Arbeitskräften in Österreich.

#### **SESSION**

Vortrag | „Welche Rolle spielen ältere Beschäftigte in österreichischen Unternehmen?“

## **SPEAKER\*INNEN**

### **SESSION 10:50 - 11:25 UHR**

#### **04. NOVEMBER**



**DI CLAUDIA REITHNER**

DI Claudia Reithner ist New Work Coach und Expertin für die Transformation von starren Organisations- & Arbeitsformen hin zu zukunfts- sowie mitarbeiterzentrierten Arbeitswelten. Durch ihre fundierte Erfahrung im Bereich Prozess- & Qualitätsmanagement sowie Recruiting, aber auch durch die Ausbildung zum systemischen Coach gelingt es ihr, die Schlüsselfaktoren für erfolgreiches Talent Management praxisnah, greifbar und lebendig zu vermitteln.

#### **SESSION**

Demografie-Tool | „Mobile Working - Wie Sie durch generationsensible Führung auch remote erfolgreich agieren“



**UNIV. PROF. JOHANNES BRAUMANN**

Johannes Braumann leitet als Universitätsprofessor die Abteilung Creative Robotics an der Kunstuniversität Linz und ist Mitbegründer der Association for Robots in Architecture und Hauptentwickler der parametrischen Robotersimulations- und -programmierungsumgebung KUKA|prc.

#### **SESSION**

Interactive Impuls | „Digitalisierung, jüngere Generationen und altersgerechte Aspekte in der Arbeitswelt“



**MAG.ª LAURA ROMEU GORDO**

Mag.ª Laura Romeu Gordo promovierte in Wirtschaftswissenschaften an der Technischen Universität Berlin und am Deutschen Institut für Wirtschaftsforschung (DIW). Sie hat in der Vergangenheit am Max-Planck-Institut für Bildungsforschung in Berlin und am Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) in Nürnberg gearbeitet. Derzeit ist sie am Deutschen Zentrum für Altersfragen (DZA) tätig.

#### **SESSION**

Impuls | „Arbeitsmarktpartizipation im Alter: Entwicklung und neue Perspektiven durch Digitalisierung“

## **SPEAKER\*INNEN**

### **SESSION 11:25 - 12:00 UHR**

### **04. NOVEMBER**



**ELVIRA SCHRITTWIESER, MA**

Elvira Schrittwieser MA, begleitet als systemischer Coach, als Sparringpartnerin bei beruflichen und persönlichen Veränderungsprozessen, bei Führungsfragen, sowie im Bereich des Selbstmanagements. Seit 2006 ist sie selbstständige Unternehmensberaterin mit Schwerpunkt Personalentwicklung sowie Business- und Teamcoach. Seit 2014 ist Schrittwieser Lehrgangsführerin und Lektorin (Human Resource Management, Leadership, Social Skills) der Berufsakademie am WIFI.

#### **SESSION**

Vortrag | „Talentmanagement - Verhalten, Werte und Einstellungen der Arbeitnehmer\*innen im Zentrum“



**MAG.ª BETINA LASINGER**

Mag.ª Judith Betina Lasinger, unterstützt seit 2018 als externe Demografie-Beraterin KMUs in den Themenschwerpunkten Arbeitsgestaltung, Führung & Kultur, Personalmanagement und Nachfolgeplanung.

#### **SESSION**

Demografie-Tool | „Generationenorientiertes Lernen und Karrieremanagement“



**FAIRPLUSSERVICE, BETTINA TARANETZ, MA, MBA**

FairPlusService richtet sich an Unternehmen mit hohem Anteil an geringqualifizierten Frauen und wird vom ESF (Europäischer Sozialfonds) und vom Arbeitsministerium in der Investitionspriorität Gleichstellung finanziert. Kernthemen sind Entwicklung und Höherqualifizierung von Frauen, nachhaltige Mitarbeiterinnenbindung und Arbeitsplatzstabilisierung.

Bettina Taranetz hat Unternehmensführung studiert, eine Zusatzausbildung in Lebens- und Sozialberatung absolviert und ist seit 2017 als Beraterin und Projektleiterin in der ÖSB Consulting tätig.

#### **SESSION**

Expert-Session | „Ältere weibliche Beschäftigte als Wissensträgerinnen und Förderinnen für junges Personal“

## **SPEAKER\*INNEN**

### **SESSION 13:00 - 13:35 UHR**

### **04. NOVEMBER**



**FIT2WORK, MAG.<sup>A</sup>**  
**CHRISTINE SCHWANKE**

Die fit2work Beratung begleitet Personen und Betriebe beim Erhalt von Gesundheit und Arbeitsfähigkeit. Besonders werden Mitarbeiter\*innen mit chronischen Erkrankungen und Beeinträchtigungen gestärkt - etwas das entgegen üblicher Vorstellungen - Menschen in allen Generationen treffen kann.

Mag.<sup>a</sup> Christine Schwanke ist seit 20 Jahren in unterschiedlichen Funktionen im Bereich Gesundheit im Betrieb tätig. Bei fit2work ist sie zuständig für die Koordination fit2work Betriebsberatung Ost (Wien, Niederösterreich, Burgenland).

#### **SESSION**

Expert Session | „Die Gesundheit und den Erhalt der Arbeitsfähigkeit in allen Generationen fördern“



**MAG.<sup>A</sup> LAURA NAEGELE**

Mag.<sup>a</sup> Laura Naegele ist seit 2014 an der Universität Vechta am Institut für Gerontologie, Fachgebiet Altern und Arbeit beschäftigt. Sie forscht und lehrt zu den Themen alter(n)sgerechte Personalentwicklung, betriebliches Kompetenzmanagement und Altersdiskriminierung am Arbeitsmarkt. Daneben berät Sie regelmäßig Unternehmen und Akteure aus der Praxis zu Fragen rund um die Themen demografischer Wandel in der Arbeitswelt und Alter(n)smanagement sowie zu den Herausforderungen im Umgang mit alternden Belegschaften.

#### **SESSION**

Impuls | „Betriebliches Kompetenzmanagement und generationenorientiertes Lernen“



**DR. THOMAS FENT**

Thomas Fent ist Senior Staff Scientist am Vienna Institute of Demography der Österreichischen Akademie der Wissenschaften, Wittgenstein Centre for Demography and Global Human Capital (IIASA, OeAW, University of Vienna). Im Zentrum seiner Forschung steht die Wechselwirkung zwischen sozialen Effekten und demografischem Verhalten. Er forscht zu den Themen Arbeitsmarkt und Arbeitsproduktivität, Fertilität und Familienpolitik, soziale Netzwerke und soziale Interaktionen sowie Klimawandel und Demografie.

#### **SESSION**

Vortrag | „Bildung und Digitalisierung vs. Alterung und Schrumpfung - Strategien im Umgang mit dem demografischen Wandel“

## **SPEAKER\*INNEN**

### **SESSION 13:35 - 14:10 UHR**

#### **04. NOVEMBER**



#### **MAG. HANNO LORENZ**

Hanno Lorenz studierte Volkswirtschaftslehre an der Universität Wien. Nach Forschungsprojekten an der Oesterreichischen Nationalbank und der Cognion Research Group ist er seit 2013 Teil des Forscherteams und seit 2020 stellvertretender Direktor der Agenda Austria.

#### **SESSION**

Vortrag | „Wie Digitalisierung und Demografie unsere Arbeitswelt verändern“



#### **DRS. JORN FOKKENS**

Jorn Fokkens is a coach and consultant regarding transformation leadership, innovation processes and behavioural science. His sense for communication, human behaviour, organisational culture and leadership styles enables him to address key changes with his expertise and outside-in approach.

#### **SESSION**

Interactive Impuls (engl.) | „Talent management drives company culture“

## **PODIUMS-DISKUSSION**

### **04. NOVEMBER, 14:40 UHR**

Panelist\*innen: Mag.<sup>a</sup> Maria Kaun von der Wirtschaftskammer Österreich, Mag.<sup>a</sup> Silvia Hofbauer von der Arbeiterkammer, Mag.<sup>a</sup> Ingrid Reifinger vom Österreichischen Gewerkschaftsbund, Mag.<sup>a</sup> Julia Klein von der Industriellenvereinigung.